



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

## **ISTITUTO COMPRENSIVO "RITA LEVI-MONTALCINI"**

Via Pusterla, 1 – 25049 Iseo (Bs) C.F. 80052640176

www.iciseo.gov.it e-mail: [BSIC80300R@ISTRUZIONE.IT](mailto:BSIC80300R@ISTRUZIONE.IT) e-mail: [BSIC80300R@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:BSIC80300R@PEC.ISTRUZIONE.IT)

☎ 030/980235 – Fax 030/980235

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/2021**

### **DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Comunità educante**

1. Ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, la scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno e il recupero delle situazioni di svantaggio, in armonia con i principi sanciti dalla Costituzione e dalla Convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia, approvata dall'ONU il 20 novembre 1989, e con i principi generali dell'ordinamento italiano.
2. Appartengono alla comunità educante il dirigente scolastico, il personale docente ed educativo, il DSGA e il personale amministrativo, tecnico e ausiliario, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal d.lgs. n. 297/1994.
3. La progettazione educativa e didattica, che è al centro dell'azione della comunità educante, è definita con il piano triennale dell'offerta formativa, elaborato dal Collegio dei docenti, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, nel rispetto della libertà di insegnamento. Nella predisposizione del Piano viene assicurata priorità all'erogazione dell'offerta formativa ordinamentale e alle attività che ne assicurano un incremento, nonché l'utilizzo integrale delle professionalità in servizio presso l'istituzione scolastica. I docenti partecipano, a tal fine, alle attività del collegio nell'ambito dell'impegno orario.

### **RELAZIONI SINDACALI**

#### **Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali per la Sezione Scuola**

1. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

**Firmato digitalmente da EMILGUERRI CHIARA**

La contrattazione integrativa si svolge, a livello di istituzione scolastica, tra il dirigente scolastico e la RSU e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL, che costituiscono la parte sindacale.

**Sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica:**

- 1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- 3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- 4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- 5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se la partecipazione è totale, si stabilisce che una unità minima di personale collaboratore scolastico in ogni plesso assicuri i servizi essenziali relativi alla vigilanza e che una unità di assistente amministrativo presidi la segreteria.
- 6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- 7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- 8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- 9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

**Sono oggetto di confronto a livello di istituzione scolastica:**

- 1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- 2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- 3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- 4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavorocorrelato e di fenomeni di burn-out.



**Sono oggetto di informazione a livello di istituzione scolastica:**

- 1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- 2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **Risorse**

1. Le risorse disponibili sono costituite da:

- fondo dell'Istituzione scolastica (FIS)
- finanziamento per le funzioni strumentali
- finanziamento per ore eccedenti di sostituzione di colleghi assenti
- finanziamento per progetti relativi alle aree a forte processo migratorio
- finanziamento per attività complementari di educazione fisica
- finanziamento per la valorizzazione del personale scolastico
- finanziamento per gli incarichi specifici per il personale ATA.

2- Tutti gli importi sono esposti al lordo dipendente.

3- Fanno parte integrante del presente contratto gli allegati A), B), C), D), E), F).

4- Il totale delle risorse finanziarie disponibili ammonta ad € 74.473,63. Tale importo è dato da un totale di € 80.822,02 meno € 6.348,39 (indennità di direzione al DSGA € 4.890,00 e al suo sostituto € 1.458,39 , detratte dal FIS).

## **UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**

### **FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica ammontano a 41.121,04.

Il fondo risulta così costituito: € 47.312,69 (totale FIS a. s. 2020-2021 più resti a.s. 2019-2020) meno € 6.348,30 (indennità di direzione) = € 40.964,30, + € 156,74 ex fin. per indennità di direzione al sostituto del DSGA a. s. 2016/2017 = € 41.121,04.

Tali risorse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA, nelle percentuali del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA.

A tal fine si assegnano per le attività del personale docente € 28.675,01 e per le attività del personale ATA € 12.446,03.

### **Utilizzazione del FIS**

1. Il fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- a. supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, ): € 13.004,48 (allegato D al presente contratto, lettera B);
- b. supporto alla didattica (Commissioni di lavoro, responsabili dei laboratori, referenti della comunicazione): € 8.583,03 (allegato D al presente contratto, lettera A, primi due sottotitoli e quinto sottotitolo);
- c. supporto all'organizzazione della didattica (sviluppo della cultura della sicurezza,): € 3.360,00 allegato D al presente contratto, lettera A, terzo sottotitolo);
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa con progettazione e produzione di materiali didattici: € 3.727,50 (allegato D al presente contratto, lettera A, quarto e sesto sottotitolo);
- e. Eventuali avanzi dalle voci di cui sopra andranno a finanziare ore svolte in aggiunta a quelle indicate nei punti precedenti.

Tot. € 28.675,01.

2. Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate (allegati A) e B) al presente contratto):

- flessibilità oraria e/o turnazione e/o intensificazione del carico di lavoro per assenza colleghi: € 6.449,36;
- intensificazione ai collaboratori scolastici del carico di lavoro di inizio anno scolastico per mancanza di personale € 1.581,67;
- intensificazione del carico di lavoro per i collaboratori scolastici delle scuole primarie di Iseo e Clusane: € 640,00;
- ore eccedenti: € 3.775,00. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio. Per il personale I.T.I. tale recupero può essere effettuato entro il mese di dicembre dell'anno scolastico successivo.

Per gli Assistenti amministrativi e per il D.S.G.A. il recupero delle ore suddette potrà essere usufruito per giornata intera per un massimo 10 giorni nell'anno scolastico.

I recuperi del personale collaboratore scolastico vanno previsti durante tutto l'anno scolastico, evitando la concentrazione durante il mese di giugno.

Tot. €. 12.446,03.

#### **FINANZIAMENTO PER FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF**

Il finanziamento per funzioni strumentali al PTOF, € 4.618,11 (fondi a. s. 2020-2021), viene utilizzato per tali funzioni come indicato nell'allegato D, per un totale di € 4.618,11.

#### **FINANZIAMENTO PER ORE ECCEDENTI DI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI**

Il finanziamento per ore eccedenti di sostituzione di colleghi assenti, € 3.608,92 (resto fondi a. s. 2019-20 + fondi a. s. 2020-2021), viene utilizzato per tali ore come indicato nell'allegato D, per un totale massimo di € 3.608,92.

#### **FINANZIAMENTO RELATIVO A AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO**

Il finanziamento per progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio, € 3.249,46 (resti fondi a. s. 2019/2020 + fondi a. s. 2020/2021), viene utilizzato per ore aggiuntive di docenza come indicato nell'allegato D, per un totale massimo di € 3.249,46.

#### **FINANZIAMENTO PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA**

Il finanziamento per attività complementari di educazione fisica, € 1.095,97 (fondi a. s. 2020/2021), viene utilizzato per ore aggiuntive di docenza come indicato nell'allegato D, per un totale massimo di ore 32 , pari ad € 1.095,97 (compenso lordo orario forfettario € 34,249).

#### **FINANZIAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**



Il finanziamento per la valorizzazione del personale scolastico, € 17.658,94 (fondi a. s. 2020/21), è suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica nelle percentuali del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA.

A tal fine si assegnano al personale docente € 12.361,26 per valorizzare l'impegno nella didattica digitale integrata e nel coordinamento delle procedure COVID (referenti e sostituti Covid19) e ai coordinatori di classe segmento Secondaria, come da tabella F; al personale ATA sono destinati € 5.297,68 secondo la tabella E.

### **FINANZIAMENTO PER INCARICHI SPECIFICI ATA**

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
  - a- comprovata professionalità specifica
  - b- disponibilità degli interessati
  - c- anzianità di servizio
3. Il finanziamento per gli incarichi specifici per il personale ATA, € 3.121,19 (resto fondi a. s. 2019/2020 + fondi a. s. 2020/21), viene utilizzato per:
  - gli incarichi di ausilio materiale ai bambini e bambine nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale presso le scuole dell'infanzia, per un totale complessivo di € 1.248,44 (allegato C al presente contratto, lettera a).
  - coordinamento uffici di segreteria area personale, area contabilità, area alunni € 1.872,75 (allegato C al presente contratto, lettera b).

### **NORME TRANSITORIE E FINALI**

#### **Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Qualora si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente procederà a decurtare proporzionalmente le voci contrattuali per ripristinare la compatibilità finanziaria.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun

dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### **Verifica e rendicontazione della retribuzione accessoria**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

**Fanno parte integrante del presente contratto gli allegati A), B), C), D), E), F).**

Fondo dell'istituzione scolastica a. sc. 2020-21										Allegato A
Personale A.T.A. - Assistenti amministrativi: fondi a disposizione € 7.530,31 lordo dipendente.										
lett. a)	lett. b)	n. persone	n. ore a testa	tot. ore	lordo orario	lordo a testa	tot. lordo			
flessibilità oraria e/o turnazione e/o intensificazione per assenza colleghi										
		3				824,50	2.473,50			
		1				687,08	687,08			
		1				660,00	660,00			
		1				360,00	360,00			
		1				280,00	280,00			
		1				412,23	412,23			
		1				120,00	120,00			
							4.992,81	tot. lett. a)		
		5		175	14,50		2.537,50	tot. lett. b)		
							7.530,31	tot. complessivo		
L'importo lordo a testa di cui alla lettera a) è forfettario, con decurtazione di 1/12 per ogni periodo di 30 giorni di assenza anche non continuativi. Nel conteggio di tali giorni non verranno incluse le ferie/giornate di riposo per chi avrà prestato servizio effettivo per almeno 180 giorni nell'anno scolastico.										
Eventuali resti dalle voci di cui alle lett. a) e b) saranno distribuiti sulla voce di cui alla lett. a) al personale I.T.I. che avrà prestato servizio effettivo per almeno 180 giorni nell'anno scolastico.										



Fondo dell'istituzione scolastica a. sc. 2020/21										Allegato B	
Personale A.T.A. - Collaboratori scolastici: fondi a disposizione € 4.915,72 lordo dipendente.											
lett. a)	lett. b)	lett. c)	n. persone	n. ore a testa	tot. ore	lordo orario	lordo a testa	tot. lordo			
flexibilità oraria e/o intensificazione per assenza colleghi											
h 36 I.T.I.			8				80,00	640,00			
h 36 I.T.D. S.A.			3				80,00	240,00			
h 36 I.T.D. S.A.			2				72,00	144,00			
h 36 I.T.D. S.A.			1				32,00	32,00			
h 36 I.T.D. term. att. did.			2				80,00	160,00			
h 24 I.T.I.			1				53,33	53,33			
h 18 I.T.I.			4				40,00	160,00			
h 6 I.T.D. term. att. did.			2				13,61	27,22			
								1.456,55 tot. lett. a)			
lett. b)	intensificazione del carico di lavoro d'inizio anno scolastico per mancanza di personale										
h 36 I.T.I.			10				101,00	1.010,00			
h 36 I.T.D. S.A.			2				101,00	202,00			
h 36 I.T.D. term. att. did.			1				101,00	101,00			
h 24 I.T.I.			1				66,67	66,67			
h 18 I.T.I.			4				50,50	202,00			
								1.581,67 tot. lett. b)			
lett. c)	intensificazione del carico di lavoro presso le scuole prim. di Iseo e Clusane										
h 36 I.T.I.			2				100,00	200,00			
h 36 I.T.D. S.A.			2				100,00	200,00			
h 36 I.T.D. S.A.			1				40,00	40,00			
h 36 I.T.D. term. att. did.			1				100,00	100,00			
h 18 I.T.I.			2				50,00	100,00			
								640,00 tot. lett. c)			
lett. d)	ore eccedenti		3	33	99	12,50	412,50	1.237,50			
								1.237,50 tot. lett. d)			
								4.915,72 tot. complessivo			
Le voci di cui alla lett. a), b) e c) si riferiscono al periodo da settembre 2020 a giugno 2021; il relativo importo lordo a testa è forfettario, con decurtazione di 1/10 per ogni periodo di 10 giorni di assenza (anche non continuativi). Eventuali resti dalle voci di cui alle lett. a), b), c) e d) saranno distribuiti sulla voce di cui alla lett. a) al personale I.T.I..											

Firmato digitalmente da EMILGUERRI CHIARA

Incarichi specifici A.T.A. a. sc. 2020/21				Allegato C	
Fondi a disposizione € 3.121,19 lordo dipendente.					
		n. persone	lordo a testa	tot. lordo	
lett. a)	attività di ausilio materiale ai bambini e bambine nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale, presso sc. infanzia Iseo e Clusane				
	I.T.I. h 36	2	254,70	509,40	
	I.T.D. S.A. h 36	1	254,70	254,70	
	I.T.D. S.A. h 36	1	229,23	229,64	
	I.T.D. term. att. did. h 36	1	254,70	254,70	
				1.248,44 tot. lett. a)	
lett. b)	coordinamento settore personale/settore contabilità/settore alunni	3	624,25	1.872,75	
				3.121,19	
La voce di cui alla lettera a) si riferisce al periodo settembre 2020 - giugno 2021.					
Il relativo importo lordo a testa è forfettario, con decurtazione di 1/10 per ogni periodo di 10 giorni di assenza (anche non continuativi).					

## ALLEGATO D

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA 2020/2021

28.675,01

DESCRIZIONE

N. DOC

ORE

COSTO OR

TOT sing

Tot generale

A) ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO-AREA DIDATTICA

### COMMISSIONI DI LAVORO

INTERCULTURA 5 6 17,50 105,00 525,00

POC 6 4 17,50 70,00 420,00

comunità Secondaria: formazione classi Iseo

comunità Secondaria formazione classi Paratice 1 4 17,50 70,00 70,00

comunità Secondaria 1 4 17,50 70,00 70,00

comunità uscita Secondaria 2 2 17,50 35,00 70,00

CONTINUITA' COMMISSIONE+ Invalsi 5 6 17,50 105,00 525,00

Continuità Primaria: formazione classi 3 6 17,50 105,00 315,00

commissione MT 3 6 17,50 105,00 315,00

ORIENTAMENTO 16 7 17,50 122,50 1.960,00

INERNAZIONALIZZAZIONE 9 4 17,50 70,00 630,00

ARE SCUOLA 3 4 17,50 70,00 210,00

DISAGIO DISABILITA' E GLI 7 4 17,50 70,00 490,00

5.600,00 ccnl 29.11.2007 art 88 c. 2 l.d

### LABORATORI

Biblioteca e facile consumo

6 2 17,50 35,00 210,00

Lab Linguistico/audiovisivi

3 2 17,50 35,00 105,00

Lab Scientifico

5 2 17,50 35,00 175,00

Lab Musicale

5 2 17,50 35,00 175,00

Lab Artistico

5 2 17,50 35,00 175,00

Lab Informatico

5 6 17,50 105,00 525,00

Resp palestre

5 2 17,50 35,00 175,00

1.540,00 ccnl 29.11.2007 art 88 c. 2 l.a



FIGURE SENSIBILI per la SICUREZZA									
Prep Sicurezza infanzia	2			15	17,50	262,50		525,00	
Preposti sicurezza Primaria	3			20	17,50	350,00		1.050,00	
Preposti sicurezza Secondaria	2			20	17,50	350,00		700,00	
Coordinatore evacuazione	7			2	17,50	35,00		245,00	
Sostituto evacuazione	5			2	17,50	35,00		175,00	
Addetti prevenzione incendio	5			2	17,50	35,00		175,00	
Addetti prevenzione incendio	4			2	17,50	35,00		140,00	
Addetti primo soccorso	4			2	17,50	35,00		140,00	
Addetti primo soccorso	6			2	17,50	35,00		210,00	
								3.360,00	
								ccnl 29.11.2007 art 88 c. 2 l.k	
<b>PROGETTAZIONE E PRODUZIONE MATERIALI DIDATTICI</b>									
Referenti progetti INFANZIA ISEO	9			2	17,50	35,00		315,00	
Referenti progetti INFANZIA CLUSANE	6			2	17,50	35,00		210,00	
Referenti progetti PRIMARIA ISEO	7			2	17,50	35,00		245,00	
Referenti progetti PRIMARIA CLUSANE	8			2	17,50	35,00		280,00	
Referenti progetti PRIMARIA PARATICO	5			2	17,50	35,00		175,00	
Referenti progetti SECONDARIA ISEO	14			2	17,50	35,00		490,00	
Referenti progetti SECONDARIA PARATICO	12			2	17,50	35,00		420,00	
								2.135,00	
								ccnl 29.11.2007 art 88 c. 2 l.d	
<b>REFERENTI COMUNICAZIONE</b>									
Animatore digitale	1					forfettario		1.000,00	
sostituzioni	1					forfettario		93,03	
mensa	4			5	17,50	87,50		350,00	
								1.443,03	
								ccnl 29.11.2007 art 88 c. 2 l.k	
<b>REFERENTI PROGETTI ISTITUTO</b>									
Comitato valutazione tutor FIT	11			5	17,50	87,50		962,50	
Educazione civica	3			6	17,50	105,00		315,00	

[illegible]





25-01-2021

Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (ATA):					Allegato E
Fondi a disposizione € 5.297,68 lordo dipendente.					
a)	sostituto referente Covid-19	n. persone	lordo a testa	tot. lordo	
		1	100,00	100,00	
b)	collaboratori scolastici per attività per adempimenti igienico-sanitari protocolli Covid				
	h 36 sett.	13	187,26	2.434,38	
	h 36 sett.	6	168,53	1.011,18	
	h 36 sett.	1	71,89	71,89	
	h 24 sett.	1	124,84	124,84	
	h 18 sett.	4	93,63	374,52	
				4.016,81	
c)	assistenti amministrativi per attività per adempimenti amministrativi protocolli Covid				
	h 36 sett. I.T.I.	3	187,26	561,78	
	h 30 sett. I.T.I.	1	156,05	156,05	
	h 36 sett. I.T.D. S.A.	1	171,66	171,66	
	h 24 sett. I.T.D. term. att. did.	1	93,63	93,63	
	h 24 sett. I.T.D. term. att. did.	1	72,82	72,82	
	h 18 sett. I.T.I.	1	93,63	93,63	
	h 12 sett. I.T.D. term. att. did.	1	31,21	31,30	
				1.180,87	
				5.297,68	
Gli importi lordi a testa di cui alle lettere a) e b) si riferiscono al periodo da settembre 2020 a giugno 2021 e sono forfettari, con decurtazione di 1/10 per ogni periodo di 10 giorni di assenza (anche non continuativi). Eventuali resti saranno distribuiti sulla voce di cui alla lett. b) al personale collaboratore scolastico I.T.I..					
Gli importi lordi a testa di cui alla lettera c) si riferiscono al periodo da settembre 2020 ad agosto 2021 e sono forfettari, con decurtazione di 1/12 per ogni periodo di 30 giorni di assenza (anche non continuativi). Eventuali resti saranno distribuiti sulla voce di cui alla lett. c) al personale assistente amministrativo I.T.I..					

Firmato digitalmente da EMILGUERRI CHIARA

<b>ALLEGATO F</b>							
<b>FINANZIAMENTO MERITO VALORIZZAZIONE DOCENTI</b>		<b>12.361,26</b>					
<b>DESCRIZIONE</b>		<b>N. DOC</b>		<b>ORE</b>	<b>COSTO OR</b>	<b>TOT sing</b>	<b>Tot generale</b>
coordinatori classe Secondaria		16			17,50	52,50	840,00
referenti COVID (compenso forfettario)		7				200,00	1.400,00
sostituti referenti COVID (compenso forfettario)		6				100,09	600,54
D <del>1</del> (compenso forfettario)		124				76,78	9.520,72
							12.361,26

Firmato digitalmente da EMILGUERRI CHIARA